



Faculté de Médecine et des Sciences de la santé – Professeur Adjoint (Clinique)/Professeur Associé (Clinique), Département de Médecine, Division d'Oncologie et CIUSSS - ODIM

Description de poste

La Division d'Hématologie et d'Oncologie Médicale du Centre Intégré Universitaire de Santé et de Services Sociaux Ouest-de-l'île-de-Montréal (CIUSSS ODIM), un établissement affilié à l'Université McGill et le Département d'Oncologie de l'Université McGill, invitent les candidats à postuler pour un poste de Professeur Adjoint ou Associé à temps plein, dans la voie académique clinique, en Oncologie. Ce poste (PEM) sera basé à l'Hôpital Général du Lakeshore (HGL), mais il s'agit d'un poste au sein du CIUSSS et, en conséquence, le candidat sera également affilié à l'Hôpital St. Mary's (CHSM), selon les besoins opérationnels. Ce poste doit être pourvu à compter du 1er juillet 2024. Ce poste ne confère pas d'admissibilité à la permanence.

L'Hôpital Général du Lakeshore (HGL) est un membre fondateur du CIUSSS ODIM. Les membres de la division auront une affectation principale à l'Hôpital Général du Lakeshore, mais seront également nommés comme Médecins Associés à l'Hôpital St. Mary et à l'Hôpital de LaSalle, les autres grands hôpitaux du CIUSSS. Mis ensemble, on y compte plus de 500 lits d'hospitalisation et fournissent des soins à environ 650 000 personnes.

Ce poste sera rattaché au Département d'Oncologie de l'Université McGill, avec une nomination associée au Département de Médecine de l'Université McGill.

Responsabilités

Les responsabilités cliniques incluront la pratique clinique en consultation externe dans les cliniques basées dans l'hôpital, la prise en charge de patients avec tumeurs solides malignes, ainsi que les consultations en oncologie médicale et en hématologie en hospitalisation et en consultation externe. Ces activités peuvent avoir lieu dans l'un ou l'autre des principaux sites hospitaliers, voire les deux. Le candidat devra être en mesure de fournir une documentation de son expertise dans des domaines tels que les essais cliniques et la recherche translationnelle. Le candidat devra avoir une expertise dans la prise en charge holistique de l'oncologie des tumeurs solides, et être à l'aise avec les cas courants d'hématologie bénigne. Le candidat s'engagera activement dans et encouragera l'activité universitaire, afin d'améliorer l'environnement académique de la division. Cela nécessitera la capacité de combler plusieurs domaines de pratique clinique et de recherche. Une capacité démontrée à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires comprenant du personnel de recherche et clinique est essentielle. Le poste exigera la supervision de stagiaires à tous les niveaux, ainsi que la participation aux activités professionnelles et académiques de la division. Le candidat devra être activement impliqué dans tous les aspects de la mission académique de l'Université McGill (enseignement et supervision des stagiaires cliniques, recherche et participation aux comités académiques et hospitaliers). Les membres du corps professoral de McGill sont censés contribuer

aux activités de service au sein de leurs unités, de l'Université et de la communauté universitaire plus large. Un engagement démontré envers l'équité, la diversité et l'inclusion est également attendu.

Exigences et formation requises

- Le candidat doit détenir un diplôme de médecine (MD) et avoir terminé une formation de sous-spécialité en Médecine Interne et en Oncologie Médicale, et avoir terminé une formation complémentaire post-résidence ou avoir une expérience équivalente, dans un environnement académique.
- Les candidats doivent être certifiés par le Collège Royal des Médecins et Chirurgiens du Canada (ou équivalent) ; et être admissibles à l'inscription au Québec et à la certification par le Collège des Médecins du Québec.
- Le candidat doit être certifié par le Collège Royal.
- Tous les candidats doivent être couramment bilingues en anglais et avoir une connaissance pratique du français, et doivent être en mesure de réussir l'examen de compétence en langue française (si applicable). Le candidat doit être admissible à l'inscription au Québec et à la certification par le Collège des Médecins du Québec.

DÉTAILS DU POSTE

Type d'emploi : Personnel Académique Contractuel (Clinique)

Rang : Professeur Adjoint/Associé

Statut d'emploi : Temps plein

Salaire : Il s'agit d'une nomination sans salaire

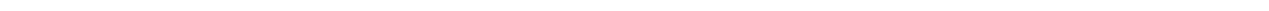
Période de publication : Veuillez soumettre votre candidature dans les 30 jours suivant la date de publication

PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les candidatures doivent être soumises à l'adresse suivante : adrian.langleben.med@ssss.gouv.qc.ca d'ici le 15 juin 2024. Les documents de candidature suivants sont requis:

- Une lettre de présentation et un curriculum vitae (en 1 document PDF)
 - Déclaration de recherche (si d'autres documents sont inclus, les combiner pour en faire 1 PDF)
-

- Les noms et coordonnées de trois arbitres.
- Ces documents seront transmis au Directeur des Services Professionnels du CIUSSS ODIM et aux Départements d'Oncologie et de Médecine de l'Université McGill pour une gestion appropriée.



L'Université McGill et le CIUSSS ODIM embauchent sur la base du mérite et sont fortement engagés envers l'équité et la diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racialisées/minorités visibles, de femmes, de personnes autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes d'orientations sexuelles et d'identités de genre minoritaires, ainsi que de tous les candidats qualifiés possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive avec communautés diverses. McGill et CIUSSS ODIM reconnaissent en outre et considèrent équitablement l'impact des congés (p. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé qui a affecté la productivité et qui a pu avoir un effet sur leur cheminement de carrière. Ces informations seront prises en compte pour assurer une évaluation équitable du dossier du candidat.

McGill et le CIUSSS ODIM mettent en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et encouragent les membres des groupes désignés visés par l'équité à s'auto-identifier.

McGill et le CIUSSS ODIM cherchent en outre à assurer le traitement équitable et la pleine inclusion des personnes handicapées en s'efforçant de mettre en œuvre les principes de conception universelle de manière transversale, dans toutes les facettes de l'Université et de la communauté CIUSSS ODIM, et par le biais de politiques et procédures d'adaptation.
