

Dans ce numéro

Réunion annuelle scientifique réussie!

p.2

2023 Récompenses offertes Mise à jour sur le mentor Bourses de formation en oncologie communautaire

p.3

Choisir avec soin Offre d'emploi

p.4

Association canadienne des oncologues médicaux

t. 613-415-6033

c. info@camo-acom.ca

w. www.camo-acom.com

 @CAMO_ACOM

Éditeurs: Dre Sharlene Gill (C.-B.)
@GillSharlene & Dr Ravi Ramjeesingh (N.-É.)
@medoncdoc

Message de la présidente

Alors que l'été approche et que nous jetons un regard sur la première Réunion annuelle de l'ACOM en présentiel post-COVID, je suis enthousiasmée et remplie de gratitude devant les possibilités qui se dessinent à l'horizon.

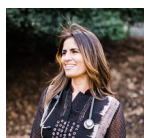
La mission de l'ACOM – créer une communauté d'oncologues médicaux au Canada – a pris une résonance toute particulière lors de la RSA de cette année, dont un résumé figure dans ce bulletin. Je tiens à féliciter nos coprésidents 2023, les Drs Stephanie Snow (N.-É.) et Zachary Veitch (ON), le corps professoral – notamment Dr Paul Wheatley-Price (ON) qui a prononcé le discours thème portant sur notre rôle à titre de défenseurs des soins de cancérologie – ainsi que tous nos présentateurs pour leur travail assidu et leurs contributions expertes au succès de la réunion. L'enthousiasme des quelque 160 participants et leur désir de renouer les liens étaient palpables!

Après avoir salué le Dr Kevin Wang (Toronto), lauréat de la Bourse de recherche de l'ACOM de cette année, le Dr David Dawe (MB), président du Comité des bourses, a annoncé un partenariat privilégié avec la K. Jill Rigby Foundation visant un soutien pluriannuel d'une Bourse de recherche de l'ACOM sur les cancers du sein d'histologie rare. Cette opportunité fut rendue possible grâce à la sensibilisation effectuée par la Dre Christine Simmons (C.-B.) et à la générosité de Jill Rigby à l'appui de la formation de nos stagiaires canadiens et des chefs de file de demain en recherche.

Félicitations aux candidats et lauréats 2023 des Prix d'excellence de l'ACOM qui rendent hommage à nos pairs pour : l'excellence de la recherche en début de carrière (Dr Aly-Khan Lalani, ON); le service remarquable (Dr Philip Champion, Î.-P.-E.); et le bénévolat (Dre Ghazaleh Kazemi, ON). Un merci particulier est adressé au Dr Peter Venner (AB) pour avoir partagé les leçons tirées au long de sa brillante carrière dans le cadre de la Conférence des pionniers 2023 lors de notre souper de gala.

Le tout premier salon des carrières de l'ACOM, organisé cette année par les Dres Desiree Hao (AB), Victoria Mandilaras (QC) et Renee Lester (T.-N.) a été très bien reçu et le programme national de mentorat dirigé par les Drs Andrea Fung (ON), Mac Thiessen (MB) et Desiree Hao (AB) se poursuit pour une deuxième année. Le Comité des communications dirigé par Dre Erin Powell (T.-N.) a contribué au lancement de PGYpal, une collaboration avec Doctalk, visant à aider nos stagiaires à réseauter et à se préparer aux examens d'oncologie médicale du Collège royal. Un gros merci aux membres du Comité qui donnent généreusement de leur temps pour faire avancer la mission de l'ACOM.

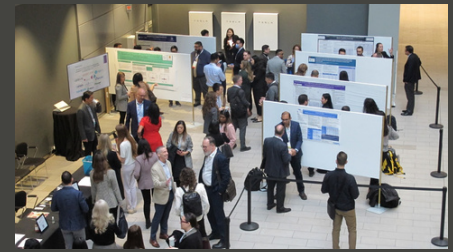
Au nom du Comité directeur de l'ACOM, j'accueille vos commentaires à savoir comment l'ACOM peut mieux appuyer et servir ses membres.



Sharlene Gill (C.-B.), Présidente de l'ACOM
 @GillSharlene

Réunion annuelle scientifique réussie

Pour la première fois depuis 2019, l'ACOM a tenu sa Réunion annuelle scientifique en présentiel au centreMaRS à Toronto, ON. Elle rassemblait plus de 160 participants et ce fut merveilleux de renouer et de réseauter avec des collègues de partout au Canada. La réunion d'une journée a connu un grand succès, en commençant par le Déjeuner-symposium animé par BMS qui portait sur : The Consult. Integrating recent immunology evidence into a multidisciplinary approach to managing early-stage cancers. Puis, les top 12 résumés de recherche furent présentés par les résidents et stagiaires, suivi de l'exposition et l'évaluation des affiches. Félicitations à tous les présentateurs pour leur travail assidu et à leurs directeurs de recherche pour leurs conseils! Le discours du conférencier principal de l'ACOM, Dr Paul Wheatley-Price, avait pour thème Physicians as Advocates: What can the Medical Oncologist Community do to Advance Timely and Equitable Cancer Care Access in Canada? L'après-midi était consacré au thème Emerging Novel Systemic Therapies - Who is in Charge?, notamment avec les présentations suivantes : Emerging Adoptive Cell Therapy Strategies in Solid Tumors (Dr Adrian Sacher); Bispecifics/BiTE: What a Medical Oncologist Needs to Know (Dre Maryam Soleimani); Theranostics: Lu-177 PRRT & PSMA-RLT (Dr Jean-Mathieu Beaugregard). La journée s'est conclue par un débat d'experts mettant en vedette les Drs Mita Manna, Robyn Macfarlane, Adrian Sacher, Maryam Soleimani et Jean-Mathieu Beaugregard.



Merçi



Coprésidents 2023
Dre Stephanie Snow | Halifax, N-É
Dr Zachary Veitch | Barrie, Ont.

DIAMOND LEVEL

Bristol Myers Squibb™

GOLD LEVEL

Advanced Accelerator Applications | **AMGEN** | EMD SERONO | **Pfizer**
NOVARTIS | **Pfizer**

SILVER LEVEL

AstraZeneca | Boehringer Ingelheim | GILEAD | Kite

BRONZE LEVEL

abbvie | astellas | Eisai | EMREACH
IPSEN | janssen Oncology | LifeLabs
novocure | MERCK | Seagen CANADA

BEST RESIDENT ABSTRACT

Current Oncology

FÉLICITATIONS - meilleures présentations orales et d'affiches



Du coin en haut à gauche au coin en bas à droite: Nupur Krishnan (meilleure affiche), Claire Browne (meilleure affiche), Lauren Jones (1^{ère} place prés. orale), Emily Jackson (2^{ème} place prés. orale)

Un merci spécial à nos juges: Dr Ravi Ramjeesingh (N.-É.) Dre Erica Tsang (Ont.) Dr Jacques Raphael (Ont.) Dr Richard Lee-ging (Alb.)

Mise à jour sur le mentorat

La deuxième année du programme national de mentorat virtuel de l'ACOM a offert aux résidents/stagiaires en oncologie médicale une excellente occasion d'interagir avec des mentors de tout le Canada. Ce fut merveilleux de voir tant de visages nouveaux et familiers pendant nos activités de groupe. Par suite des rétroactions reçues par le passé, nous avons piloté une nouvelle initiative cette année où chaque mentoré était jumelé à un mentor de l'ACOM en vue de mentorat individuel. Jusqu'à maintenant, nous avons recueilli des commentaires positifs, de nombreux mentorés et mentors ayant communiqué ensemble plusieurs fois durant l'année universitaire. Guettez l'arrivée du sondage de fin d'année : nous sommes impatients de lire vos rétroactions afin de déterminer si cette initiative est jugée fructueuse pour les stagiaires en oncologie et les mentors.

Pour savoir comment vous joindre au programme de mentorat, consulter le [site Web de l'ACOM](#). Pour toute question sur le mentorat individuel, communiquer avec nous à l'adresse info@camo-acom.ca. Vous pouvez aussi prendre contact avec le groupe enthousiaste de mentors en tout temps : une liste de mentors et leurs coordonnées est affichée sur le portail des membres du programme de mentorat de l'ACOM.

Surveillez vos courriels pour le sondage de fin d'année pour l'Année 2 du programme!

Merci à toutes les personnes qui ont participé au programme de mentorat jusqu'ici. Nous avons hâte de tous vous revoir bientôt!

Coresponsables du programme de mentorat :
Drs Desiree Hao (AB), Andrea Fung (ON), Mac Thiessen (MB)

Salon inaugural des carrières

L'ACOM a tenu son premier Salon des carrières le 21 avril 2023, coorganisé par les Drs Victoria Mandilaras (QC), Renee Lester (T.-N.) et Desiree Hao (AB). L'activité a suscité un tel engouement qu'elle a attiré des participants de plus de 7 régions/centres et affichait même une liste d'attente! Les 40+ participants inscrits ont pu obtenir des conseils de récents diplômés, écouter une présentation sur Interview the Interviewer et poser des questions aux régions/centres.

Restez à l'écoute pour l'activité 2!

CAMO CAREER FAIR
April 21, 2023
Start time: 2:30 pm NU/2:00 pm Atlantic/1:00 pm Eastern/12:00 pm Central/11:00 am Mountain/10:00 am Pacific

For more information: info@camo-acom.ca

Récompenses pour réalisations exceptionnelles offerte par l'ACOM

Félicitations aux récipiendaires des Prix de distinction honorifique décernés par l'ACOM en 2023

Étoile montante



Dr Aly-Khan Lalani
Hamilton, Ont

Service remarquable



Dr Philip Champion
Charlottetown, Î.-P.-É.

Bénévole de l'année



Dre Ghazaleh Kazemi
Président de comité
l'apprentissage et du
développement
professionnels
Hamilton, Ont.



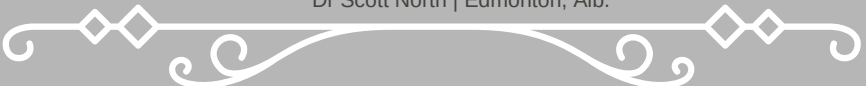
Félicitation à tous les finalistes

Étoile montante

Dre Katarzyna Jerzak | Toronto, Ont.

Service remarquable

Dr Charles Butts | Edmonton, Alb.
Dr Scott Ernst | London, Ont.
Dre Natasha Leigh | Toronto, Ont.
Dr Scott North | Edmonton, Alb.



MAINTENANT DISPONIBLE

L'enregistrement vidéo et podcast est disponible pour la session du 26 avril, 2023
OncologyEducation en collaboration avec l'ACOM
Re-Envisioning the Delivery of Cancer Care in Canada

[Vidéo disponible ici](#)

[Podcast disponible ici](#)

Bourses de formation en oncologie communautaire

Le Comité des bourses a œuvré à la création d'un concours pour une Bourse de formation en oncologie communautaire offrant un stage dans un site non universitaire.

La Bourse de formation en oncologie communautaire a pour objectif de contribuer à augmenter le savoir et l'intérêt en lien avec la pratique communautaire et d'exposer les stagiaires à un milieu auquel ils n'ont normalement pas accès. Il est souhaité d'améliorer la compréhension de ce qu'est l'oncologie communautaire et de ses bienfaits.

[Information sur le site web de l'ACOM](#)



Il est temps de discuter.
Discussions sur une maladie grave.

IL EST TEMPS DE DISCUTER

Discussions sur une maladie grave.

Les maladies chroniques graves ou évolutives sont une source de stress pour les patients et leurs proches.

Les gens atteints d'une maladie grave veulent souvent s'éviter des examens et des traitements éprouvants, surtout en fin de vie, mais il n'est pas rare qu'ils les subissent faute d'avoir indiqué leurs volontés. En communiquant clairement et tôt ses valeurs, ses objectifs et ses désirs, on peut recevoir les soins voulus, se soulager d'un poids et s'épargner des traitements potentiellement nuisibles.

En prenant le temps d'avoir une conversation franche, il est possible d'éviter des examens et des traitements potentiellement nuisibles ou trop agressifs qui entrent en conflit avec les objectifs de soins et les volontés du patient. Plus de 30 associations nationales de professionnels de la santé représentant des spécialités différentes soutiennent les affirmations suivantes : Choisir avec soin,

Voici quelques outils:

[Guide pour discuter des maladies graves](#)

[Quatre questions pour lancer les conversations sur une maladie grave avec un patient](#)

[Guide d'information pour les patients: discussions sur une maladie grave](#)

[Quatre questions pour lancer les conversations sur une maladie grave avec son fournisseur de soins de santé](#)

Pour en savoir plus, visitez le site web de Choisir avec soin.

Le Centre hospitalier universitaire Dr-Georges-L.-Dumont à Moncton au Nouveau-Brunswick cherche à recruter un ou une oncologue médical(e) à temps plein. Le CHUDGLD est un centre de trauma de niveau 3 et un centre de formation en médecine affilié à l'université de Sherbrooke.

EXIGENCES:

Certification du Collège des médecins et chirurgiens du Canada (FCRMC) en oncologie;

Diplôme d'une école de médecine reconnue et études supérieures dans le domaine de spécialisation;

Admissibilité à un permis d'exercer délivré par le Collège des médecins et chirurgiens du Nouveau-Brunswick;

Capacité de travailler en équipe et de façon autonome;

Capacité physique de faire le travail assigné;

Bon dossier de travail antérieur (rendement et assiduité);

Adhésion aux principes d'éthique professionnelle, à la philosophie de gestion du Réseau et aux valeurs organisationnelles;

Respect des règles de confidentialité du Réseau de santé Vitalité.

La connaissance de l'anglais et du français parlés et écrits est nécessaire.

INCITATIFS AU RECRUTEMENT:

Ce poste est admissible à un incitatif de recrutement de 100 000 \$ offert par le ministère de la Santé. Les incitatifs au recrutement sont conditionnels à la réception d'une offre d'emploi de l'une des régions régionales de la santé et sont soumises à l'approbation du ministère de la Santé. Les médecins devront signer une entente de retour de service et pratiquer dans la province pendant quatre (4) années consécutives.

Le candidat retenu est également admissible à une allocation pour frais de déménagement.

Pour de plus amples renseignements sur cette possibilité, veuillez communiquer avec Raphaël Albert, spécialiste en stratégies de recrutement médical, à Raphael.Albert@vitalitenb.ca. Les médecins intéressés à poser leur candidature sont invités à [cliquer ici](#).

